

Reviewed by: RSO	Valid for: CMD Bergamo	Revision: 00	Pagina 1 di 3
Approved by: RAD	Date: 20.05.2004	Replaces: non applicabile	No: MOD7529
MOD7529 CONVENZIONI ART. 11			

**“Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali ex art. 11, L. 68/99”
(Aggiornato al prospetto informativo riferito al 31/12/05)**

PREMESSA

Il datore di lavoro *Provincia di Bergamo* intende realizzare un programma di “Inserimenti Lavorativi Mirati” :

- di n. 6 soggetti disabili mediante modalità di inserimento lavorativo ex art. 11, L. 68/99
- di n. _____ soggetti disabili aventi particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento mediante modalità di integrazione lavorativa ex art. 11, co. 4, L. 68/99

iscritti presso il Servizio Collocamento Obbligatorio.

PIANO DI INSERIMENTO

Situazione numerica (aggiornata al prospetto informativo riferito al 31/12/05)

N° complessivo di lavoratori dipendenti in forza (1)	827
N° complessivo di lavoratori che costituiscono base di computo	679
Quota di riserva riferita ai disabili	48
N° disabili in forza	42
Quota di effettiva spettanza	6

Tale programma, rispetto alla quota di spettanza complessiva pari a n. 6 unità, si intende finalizzato a realizzare inserimenti

- per la copertura totale della quota d’obbligo (come sopra)
- per la copertura parziale della quota d’obbligo corrispondente a n. _____ unità (2)

MODALITA' DEL PIANO DI INSERIMENTO RIFERITO ALLA QUOTA OGGETTO DI CONVENZIONE

anni	n. di impegni occupazionali (3)
1° anno - 2001	8
2° anno - 2002	2
3° anno - 2003	4
4° anno - 2004	6
5° anno - 2005	2
6° anno - 2006	1
7° anno - 2007	1
8° anno - 2008	2
9° anno - 2009	2

- (1) i dati vanno riferiti all'ultimo prospetto informativo annuale, qualora la situazione numerica nell'arco dell'anno non subisca variazioni
- (2) in caso di programma a copertura parziale, il datore di lavoro utilizzerà, ai fini del totale adempimento degli obblighi, gli ordinari istituti previsti dalla L. 68/99.
- (3) non inferiore al 20% della quota oggetto della convenzione e comunque non inferiore all'unità in ragione d'anno fatto salvo quanto previsto al punto 9 dei criteri generali

<i>Reviewed by: RSO</i>	<i>Valid for: CMD Bergamo</i>	<i>Revision: 00</i>	<i>Pagina 2 di 3</i>
<i>Approved by: RAD</i>	<i>Date: 20.05.2004</i>	<i>Replaces: non applicabile</i>	<i>No: MOD7529</i>
MOD7529 CONVENZIONI ART. 11			

UNITA' OPERATIVE INTERESSATE**1a unità operativa**Indirizzo: *V. T. Tasso, 8*CAP: *24121*Comune: *Bergamo*Tel: *035/387111*Fax: *035/387210*Email *segreteria.personale@provincia.bergamo.it*

Il Settore di assegnazione verrà comunicato contestualmente alla richiesta di nominativi al Servizio di collocamento mirato o al provvedimento con cui si avvia con altre modalità la procedura di copertura del posto.

ATTIVITA'

Descrizione, eventualmente allegata, dell'attività e dell'organizzazione aziendale o dell'Ente

Il tipo di attività verrà comunicato contestualmente alla richiesta di nominativi al Servizio di collocamento mirato o al provvedimento con cui si avvia con altre modalità la procedura di copertura del posto.

MANSIONI DISPONIBILI

Le mansioni sono quelle previste dall'allegato A al CCNL del 31/03/99 per ciascuna categoria di volta in volta interessata così come meglio definite per ciascun profilo con determinazione dirigenziale n. 123 del 15/07/05, registrata in 25/07/05 al n. 2364 e verranno poi riportate nel relativo contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DELLE ASSUNZIONI Il datore di lavoro:

- ha facoltà di effettuare tutte le assunzioni che verranno realizzate in applicazione della convenzione mediante richiesta nominativa sia con assunzione immediata sia con successiva assunzione
- con riferimento agli specifici contenuti del programma di inserimenti lavorativi nonché alle caratteristiche dei disabili individuati, potrà utilizzare, ai fini delle assunzioni le seguenti tipologie contrattuali:
 - contratto a tempo indeterminato;
 - contratto a tempo determinato;
 - contratto di apprendistato;
 - contratto di formazione e lavoro;
 - contratto di inserimento.
- qualora l'inserimento lavorativo sia reso particolarmente difficoltoso a causa del grado e/o del tipo di disabilità potrà utilizzare, previa valutazione/proposta del Comitato Tecnico, in base allo specifico progetto di inserimento mirato:
 - periodi di prova più ampi;
 - deroghe ai limiti di età e di durata dei CFL e dei contratti di apprendistato.

<i>Reviewed by: RSQ</i>	<i>Valid for: CMD Bergamo</i>	<i>Revision: 00</i>	<i>Pagina 3 di 3</i>
<i>Approved by: RAD</i>	<i>Date: 20.05.2004</i>	<i>Replaces: non applicabile</i>	<i>No: MOD7529</i>
MOD7529 CONVENZIONI ART. 11			

MODALITA' DI REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

(elencare sinteticamente le modalità prescelte)

Richiesta numerica al Servizio di Collocamento mirato con assunzione previa selezione

Selezione riservata

Sottoposizione dei soggetti idonei ad un periodo di prova di durata semestrale prorogabile di ulteriori sei mesi, previa relazione del Dirigente/Responsabile di riferimento, acquisito altresì il parere del Comitato tecnico.

Eventuale accompagnamento del disabile durante il periodo di prova da parte del servizio di integrazione lavorativa di competenza territoriale.

INSERIMENTI LAVORATIVI MEDIATI E DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

Il datore di lavoro potrà utilizzare ai fini dell'assunzione dei disabili, le seguenti modalità:

- tirocinio finalizzato all'assunzione;
- percorso formativo finalizzato all'assunzione;
- borsa lavoro.

Qualora il datore di lavoro preveda inserimenti con modalità di integrazione lavorativa di disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà, lo stesso si impegna a definire un progetto di integrazione lavorativa contenente:

- il nominativo della persona disabile
- il dettaglio delle mansioni individuate
- le modalità di svolgimento del progetto di inserimento
- l'indicazione del partner che svolgerà attività di sostegno, consulenza e tutoraggio al fine di favorire l'adattamento al lavoro del disabile (Enti di formazione professionale, Servizi di inserimento lavorativi, ecc...)
- in caso di utilizzo di periodi di tirocinio, l'indicazione delle polizze assicurative INAIL e R.C. , specificando se siano attivate dal datore di lavoro o dal partner progettuale

Il progetto è inviato, per l'approvazione, contestualmente o successivamente alla presente convenzione.

PARTNER

Nel caso di partecipazione, nella progettazione e/o nella realizzazione del programma di inserimento, di un partner, allegare una comunicazione di adesione sottoscritta dallo stesso.

TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

IL DIRIGENTE
d.ssa Giuseppina Pettini

Bergamo, 07/02/06